

# Redegjørelsesplikten i henhold til Åpenhetsloven § 5.

## Om redegjørelsesplikten

Åpenhetsloven § 5 oppstiller en plikt for virksomheten til å offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene etter § 4. Bestemmelsen oppstiller minimumskrav til hva redegjørelsen skal inneholde.

Formålet med redegjørelsen er å sikre allmennheten tilgang til informasjon om virksomhetens aktsomhetsvurderinger og resultatet av disse. Redegjørelsesplikten må derfor ses i sammenheng med plikten til å utføre aktsomhetsvurderinger etter § 4, og er ment å konkretisere det som kan anses å være nøkkelinformasjon vedrørende de ulike trinnene som aktsomhetsvurderingene består av.

## 1. Introduksjon

Åpenhetsloven § 5, bokstav a): Redegjørelsen skal minst inneholde «en generell beskrivelse av Tromsø parkering AS – konsern sin organisering og driftsområde.

### Hvordan virksomheten er organisert

Tromsø parkering AS er organisert som aksjeselskap med Tromsø kommune som eier. Tromsø parkering AS har et datterselskap (Tromsø offentlige parkering AS) som også er organisert som aksjeselskap. Den samlede økonomien i selskapene er av en slik størrelse at vi behandles som et konsern.

### Hva slags produkter og tjenester virksomheten tilbyr

Konsernet tilbyr salg av parkeringstjenester og salg av parkeringsplasser til allmennheten. I tillegg håndhever datteren i konsernet den offentlige parkeringsvirksomheten i og for Tromsø kommune.

### Markedet virksomheten operer i

Konsernet har Nord Norge som sitt markedsområde.

## 2. Beskrivelse av virksomhetens retningslinjer og rutiner

Åpenhetsloven § 5, bokstav a): Redegjørelsen skal minst inneholde «en generell beskrivelse av virksomhetens retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold».

## **Hvordan virksomheten har forankret arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i interne retningslinjer og rutiner**

Tromsø parkering AS – konsern er tilsluttet KS bedrift og er bundet av hovedtariffavtalen. Arbeidsmiljøloven og hovedtariffavtalene sikrer ansattes rettigheter og anstendige arbeidsforhold. I tillegg er det etablert et Samarbeidsforum bestående av hovedverneombud, tillitsvalgt, nest leder og direktør. Samarbeidsforum behandler avvik og meldte hendelser.

## **Informasjon om varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser**

Det er etablert en varslingskanal via Samarbeidsforum, se pk over.

## **Styrets behandling av åpenhetsloven**

Styret har hatt saken til behandling i styremøte 05-2023 sak 41/23. Styret har vedtatt følgende:

### Vedtak:

*Styret har sett og vurdert at åpenhetsloven kommer til anvendelse for TPAS – konsern. Informasjon om Tromsø parkering AS sin håndtering av åpenhetsloven vil bli lagt ut på selskapets hjemmeside.*

## **3. Opplysninger negative konsekvenser**

Åpenhetsloven § 5 bokstav b: Redegjørelsen skal minst inneholde «opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger».

## **Hvordan virksomheten har utført risikokartlegging**

Det er gjennomført ROS-analyse for de ansattes virke i Tromsø parkering AS – konsern.

## **Hvilke risikoområder virksomheten har valgt å fokusere på i sine aktsomhetsvurderinger**

Det er fokusert på de ansattes forhold og arbeidsoppgaver for å avdekke risikofylte arbeidsoppgaver/situasjoner.

## **Det forventes formell rapportering særlig der det er risiko for alvorlige negative konsekvenser på menneskerettighetene.**

Tromsø parkering AS – konsern driver ikke en virksomhet som går ut over eller skaper konsekvenser for menneskerettighetene. De ansatte er ivaretatt av både internt og eksternt regelverk, se for øvrig pk 2.

## **4. Opplysninger om tiltak**

Åpenhetsloven § 5 bokstav c: Redegjørelsen skal inneholde «opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene».

### **Informasjon om systemer for å motta og håndtere klager**

Vi har egne saksbehandlere som behandler klager på vår virksomhet. I tillegg er det både en kommunal klagenemd og en nasjonal klagenemd hvor sakene kan ankes inn til. Tingretten og Forliksråd benyttes også i enkelte tilfeller.

### **Informasjon om hvordan virksomheten retter opp negativ påvirkninger og gir eventuell erstatning eller oppreisning**

Hvis det viser seg at vi har påført noen en negativ påvirkning så retter vi opp i dette gjennom vår klagebehandling.

### **Informasjon om interessentdialog med særlig utsatte grupper**

Tromsø parkering AS – konsern kommuniserer via brev med en utsatt gruppe. Dette gjelder tildeling parkeringstillatelser for forflyttingshemmede. Slike tillatelser gjennomføres avgjøres av et behandlingsutvalg bestående av lege, jurist og representant for handikapporganisasjoner. Anke skjer til en kommunal klagenemd.

### **Informasjon om bransjesamarbeid for å løse utfordringene**

Tromsø parkering AS – konsern er tilsluttet Norpark. Norpark er bransjeorganisasjonen for alle parkeringsselskap i Norge, hvor også kommuner som driver parkeringsvirksomhet er med.

### **Virksomheten skal også som et minimum redegjøre for hvordan valgt tiltak har bidratt til eller forventes å bidra til å begrense risiko eller rette opp faktiske negative konsekvenser**

I og med at vi er offentlig eid, tilsluttet bransjeorganisasjon, inn under de ulike klagenemder og etterlever regelverk for ansattes rettigheter vil risiko for negative konsekvenser være svært begrenset.

### **Avsluttende bemerkninger etter Åpenhetsloven tredje og fjerde ledd:**

Redegjørelsen skal publiseres lett tilgjengelig på virksomhetens nettsider. Det er opp til virksomheten å bestemme hvorvidt de også ønsker å publisere redegjørelsen i årsberetningen. Virksomheten skal uansett opplyse i årsberetningen om hvor redegjørelsen er tilgjengelig.

Redegjørelsen skal oppdateres og offentliggjøres innen 30 juni hvert år. Redegjørelsen skal også oppdateres ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger. Den skal underskrives i tråd med reglene i regnskapsloven § 3-5.

